

Zarządzenie nr 17/2017

Przewodniczącego Zarządu Związku Gmin Regionu Północnego

z dnia 29.11.2017 roku

w sprawie: przyjęcia Regulaminu Konkursu na wolne stanowisko młodsze referenta ds. projektów i programów nieinwestycyjnych

projektów i programów nieinwestycyjnych

na podstawie §15 ust. 2 Statutu Związku Zarządzą, co następuje:

§1

Przyjąć Regulamin Konkursu na wolne stanowisko młodsze referenta ds. projektów i programów nieinwestycyjnych stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§2

Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Biura Związku Gmin Regionu Północnego.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

*Krzysztof Jadażak*  
Wiceprzewodniczący Zarządu  
Związku Gmin Regionu Północnego

*Zbigniew Białecki*  
Członek Zarządu  
Związku Gmin Regionu Północnego

*Stawomir Bawrzynski*  
Członek Zarządu  
Związku Gmin Regionu Północnego

RADCA PRAWNY  
mgr Krzysztof Lewandowski  
WAPF 168

*Madziowski*

Sporządziła: Iwona Osowska - Hejcełman, Główny specjalista ds. organizacyjnych - kadrowych

## Regulamín konkursu

na wolne stanowisko młodszego referenta ds. projektów i programów nieinwestycyjnych

### §1

#### Postępowanie konkursowe

1. Dyrektor Biura zgłasza Przewodniczącemu Zarządu ZGRP potrzebę zatrudnienia. Zgłoszenie następuje w formie pisemnej lub ustnej i zawiera uzasadnienie potrzeby zatrudnienia. W sytuacji, kiedy potrzeba zatrudnienia wiąże się z koniecznością utworzenia nowego stanowiska pracy, zgłoszenie powinno zawierać opis zadań dla tego stanowiska oraz oszacowanie wymiaru czasu pracy. Zgłoszenie następuje nie później niż w terminie 2 tygodni przed planowanym zatrudnieniem. W sytuacjach losowych w/w termin nie obowiązuje.

2. Przewodniczący Zarządu ZGRP dokonuje oceny potrzeby zatrudnienia. W trakcie tej oceny analizowana jest możliwość wewnętrznego przesunięcia na istniejących stanowiskach pracy. W przypadku nowo tworzonego stanowiska konieczna jest analiza skutków finansowych zwiększenia zatrudnienia. W razie konieczności pozyskania dodatkowych informacji, Dyrektor Biura ZGRP uzupełnia wniosek. O wyniku oceny Przewodniczący Zarządu ZGRP zawiadamia Dyrektora Biura, który uruchamia procedurę naboru. W przypadku podjęcia decyzji o dokonaniu wewnętrznego przesunięcia niniejsza procedura nie ma zastosowania.

### §2

#### Przygotowanie rekrutacji.

1. Pracownik odpowiedzialny za prowadzenie spraw kadrowych przygotowuje szczegółowy opis stanowiska pracy oraz zakres wymagań wobec kandydata na to stanowisko. Opis stanowiska i zakres wymagań wobec kandydata podlega zatwierdzeniu przez Dyrektora Biura ZGRP. 2. Opis stanowiska zawiera: nazwę stanowiska, miejsce w strukturze organizacyjnej, cel istnienia stanowiska, główne zadania (obowiązki), uprawnienia wynikające ze stanowiska. 3. Wymagania wobec kandydata obejmują: poziom wykształcenia, zakres wiedzy ogólnej i specjalistycznej, doświadczenie zawodowe i staż pracy, wymagane uprawnienia i egzaminy zawodowe, umiejętności.

4. Na podstawie opisu stanowiska i zakresu wymagań wobec kandydata, Dyrektor Biura ZGRP przygotowuje kryteria wyboru kandydata, które zatwierdza Przewodniczący Zarządu ZGRP. W razie konieczności wprowadzenia poprawek, zmiany dokonywane są przez Dyrektora Biura

i ponownie kryteria przedstawiane są do zatwierdzenia Przewodniczącemu Zarządu

### §3

**Podanie do publicznej wiadomości informacji o naborze w drodze konkursu na wolne stanowiska.**

1. Miejscem publikacji w/w informacji o konkursie jest tablica ogłoszeń w Biurze ZGRF oraz strona internetowa ZGRF/BIF.

2. Pracownik odpowiedzialny za prowadzenie spraw kadrowych przygotowuje projekt ogłoszenia o naborze na wolne stanowisko urzędnicze. Treść ogłoszenia podlega zatwierdzeniu przez Przewodniczącego Zarządu ZGRF.

3. Ogłoszenie o konkursie powinno zawierać:

- 1/ nazwę i adres jednostki,
- 2/ określenie wolnego stanowiska urzędniczego,
- 3/ określenie wymagań związanych z wolnym stanowiskiem urzędniczym zgodnie z opisem danego stanowiska, ze wskazaniem, które z nich są niezbędne, a które z nich są dodatkowe,
- 4/ wskazanie zakresu zadań wykonywanych na wolnym stanowisku urzędniczym,
- 4a/ informację o warunkach pracy na danym stanowisku,
- 4b/ informację, czy w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosi co najmniej 6%,
- 5/ wskazanie wymaganych dokumentów,
- 6/ określenie terminu, sposobu i miejsca składania dokumentów.

4. Termin do składania dokumentów określony w ogłoszeniu o konkursie, nie może być krótszy niż 10 dni roboczych od dnia opublikowania tego ogłoszenia na stronie internetowej/BIF i wywieszenia na tablicy ogłoszeń w Biurze ZGRF.

5. Na dokumenty aplikacyjne składają się:

- życiorys (CV) - wiasnoręcznie podpisany;
- list motywacyjny - wiasnoręcznie podpisany;
- kwestionariusz osobowy - do pobrania na stronie <http://zgrp.bip.org.pl/>;
- kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie - podpisane za zgodność z oryginałem;
- kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność w przypadku kandydata, który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13 a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych - podpisane za zgodność z oryginałem;
- oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych



Załącznik nr 1/2017  
do Zarządzenia nr 17/2017  
Przewodniczącego Zarządu Związku  
Gmin Regionu Płockiego  
z dnia 29.11.2017 roku

w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych - własnoręcznie podpisane;

■ oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na publikację danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych – własnoręcznie podpisane;

■ oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych, niekaralności, obywatelstwa, nieposzlakowanej opinii- własnoręcznie podpisane;

■ inne oświadczenia/zaswiadczenia wymagane w ogłoszeniu o naborze- własnoręcznie podpisane.

6. Pracownik odpowiedzialny za prowadzenie spraw kadrowych przygotowuje projekty zarządzeń Przewodniczącego Zarządu ZGRF w sprawie: powołania komisji konkursowej i regulaminu konkursu. Projekty w/w zarządzeń winny posiadać akceptację Dyrektora Biura ZGRF.

#### §4

#### Przebieg postępowania konkursowego

1. Postępowanie konkursowe przeprowadza powołana zarządzeniem Przewodniczącego Zarządu ZGRF komisja konkursowa zgodnie z procedurą naboru.

2. Z przeprowadzonego postępowania konkursowego sporządza się protokół, który zawiera w szczególności:

- 1) określenie stanowiska urzędniczego, na które był prowadzony konkurs, liczbę kandydatów oraz imiona, nazwiska, i adresy, nie więcej niż 5 najlepszych kandydatów uszeregowanych wg spełniania przez nich poziomu wymagań określonych w ogłoszeniu o konkursie,
  - 2) informację o zastosowanych metodach i technikach naboru (konkursu),
  - 3) uzasadnienie dokonanego wyboru.
  3. W przypadku nie rozstrzygnięcia konkursu z uwagi na brak ofert spełniających wymogi określone w ogłoszeniu, postępowanie konkursowe przeprowadza się ponownie.
- Konkurs na wolne stanowisko młodszego referenta ds. projektów i programów inwestycyjnych składa się z trzech etapów:
- 1) etap 1: weryfikacja złożonych ofert pod względem formalnym, w tym spełniania wymagań niezbędnych;
  - 2) etap 2: przeprowadzenie testu kwalifikacyjnego;
  - 3) etap 3: przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej.

### **Etap 1 postępowania konkursowego**

#### **§5**

1. Po upływie terminu składania ofert, komisja konkursowa dokonuje oceny formalnej ofert, odrzucając oferty nie spełniające ustalonego w formularzach ofert, komisja konkursowa dokonuje oceny formalnej ofert, których oferty spełniają ustalone wymagania formalne oraz niezbędne, są dopuszczalne do dalszego postępowania konkursowego.

2. W przypadku braku choć jednego z wymaganych dokumentów w ogłoszeniu o naborze, Komisja konkursowa może poprosić kandydata o jego uzupełnienie w terminie do 2 dni od dnia sprawdzenia ofert pod względem formalnym. W przypadku braku uzupełnienia dokumentów w wymaganych terminie, ofertę należy odrzucić z przyczyn formalnych i powiadomić oferentów e-mailowo, a w przypadku braku adresu e-mail listownie o powodzie odrzucenia ich oferty.

Komisja wybiera spośród złożonych ofert, oferty, które odpowiadają wymogom przewidzianym w ogłoszeniu o naborze na wolne stanowisko *młodszego referenta ds. projektów i programów inwestycyjnych*.

3. Z przeprowadzonego komisyjnego otwarcia ofert i ich weryfikacji należy sporządzić arkusz oceny formalnej podpisany przez wszystkich członków komisji.

4. Listę kandydatów, którzy złożyli w terminie dokumenty wymagane w naborze i spełniają wymagania formalne oraz niezbędne określone w ogłoszeniu o konkursie upowszechnia się na stronie internetowej/BIP i wywiesza na tablicy ogłoszeń w Biurze ZGRP, nie później niż w ciągu 5 dni roboczych od dnia rozpatrzenia kandydatów pod względem formalnym.

5. W/ lista zawiera imiona i nazwiska kandydatów oraz ich miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.

6. Komisja konkursowa w ciągu 5 dni roboczych za pośrednictwem strony ZGRP/BIP informuje o terminie i miejscu przeprowadzenia Etapu 2 konkursu tj. przeprowadzenia testu wiedzy.

### **Etap 2 postępowania konkursowego**

#### **§6**

1. Komisja konkursowa w ciągu 5 dni roboczych od przeprowadzenia testów wiedzy dokonuje oceny przeprowadzonych testów, a następnie przygotowuje listę z wynikami z testu wiedzy.

2. Komisja konkursowa spośród kandydatów, zaproszonych do udziału w teście wiedzy wybiera nie więcej niż 5 osób z najlepszymi wynikami z przeprowadzonego testu wiedzy lub 5 najlepszych wyników z testu wiedzy.

3. Wybrani przez Komisję konkursową kandydaci są dopuszczeni do dalszego postępowania



- konkursowego.
4. Lista kandydatów, którzy uzyskali największą liczbę punktów z testu wiedzy, a tym samym zakwalifikowali się do Etapu 3 tj. rozmowy kwalifikacyjnej publikowana jest na stronie ZGRP/BIP, w ciągu 10 dni roboczych od dnia przeprowadzenia testu.

### §7

#### Etap 3 postępowania konkursowego

1. Komisja konkursowa przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne indywidualnie z każdym kandydatem, który przeszedł pozytywnie 2 etap naboru.

2. Po przeprowadzonych rozmowach kwalifikacyjnych Komisja konkursowa sporządza arkusz oceny kandydata.

### §8

#### Rozpatrzenie kandydatów

1. Komisja jest zobowiązana do rozpatrzenia kandydatów i wystąpienia z wnioskiem do Przewodniczącego Zarządu ZGRP w terminie do 30 dni kalendarzowych od dnia upływu terminu upowszechnienia listy kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze, na stronie internetowej ZGRP oraz na tablicy informacyjnej ZGRP.
2. Komisja konkursowa rozpatrując kandydatów bierze pod uwagę, zgodnie z wymogami konkursu, według kolejności następujące kryteria:

- 1) Wyniki testu wiedzy;  
2) Wyniki rozmowy kwalifikacyjnej;  
3) Posiadane uprawnienia i umiejętności.  
3. Komisja wnioskuje do Przewodniczącego Zarządu ZGRP o zatwierdzenie kandydatów na w/w stanowisko lub o ich odrzucenie.

4. Komisja nie dokonuje wyłonienia kandydata jeśli:
- a) żaden z kandydatów nie spełnił warunków zawartych w ogłoszeniu o naborze,  
b) w wyniku postępowania rekrutacyjnego uzyskał mniej niż 50 % punktów możliwych łącznie do osiągnięcia,  
c) mimo spełnienia warunków, o których mowa w pkt a) i b), w toku przeprowadzonego postępowania rekrutacyjnego ustalono, iż poziom posiadanych kwalifikacji, wiedzy, umiejętności i doświadczenia zawodowego lub określonych predyspozycji kandydatów, jest niezadawalający albo w ogóle nie gwarantuje on skutecznego wykonywania powierzonych obowiązków na danym stanowisku urzędniczym.

d) właściwe organy statutowe Związku nie zatwierdzą nowego schematu organizacyjnego

uwzględniającego możliwość funkcjonowania w strukturze Związku Gmin Regionu Płockiego

stanowisk dla których prowadzony jest nabór

5. Ostatecznego wyboru kandydata na stanowisko objęte konkursem dokonuje Przewodniczący Zarządu ZGRP spośród nie więcej niż pięciu kandydatów, którzy zdobyli największą ilość punktów w postępowaniu konkursowym.

6. Kandydat wybrany na stanowisko przez Przewodniczącego Zarządu ZGRP jest niezwłocznie zawiadamiany o tym fakcie przez Pracownika odpowiedzialnego za prowadzenie spraw kadrowych listem lub telefonicznie.

## §9

### Informacja o wyniku naboru

1. Informację o wyniku naboru w drodze konkursu upowszechnia się niezwłocznie po przeprowadzonym naborze.

2. W/w informacja zawiera nazwę i adres jednostki, określenie stanowiska, imię i nazwisko wybranego kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów kodeksu cywilnego, uzasadnienie dokonanego wyboru albo uzasadnienie nie zatrudnienia żadnego kandydata na stanowisko.

3. Biuro ZGRP informację o wynikach naboru publikuje na stronie internetowej BIP i wywiesza na tablicy ogłoszeń w Biurze ZGRP przez okres co najmniej 3 m-cy.

4. Jeżeli stosunek pracy osoby wyłonionej w drodze naboru ustał w ciągu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy, możliwe jest zatrudnienie na tym samym stanowisku kolejnej osoby spośród najlepszych kandydatów wymienionych w protokole tego wyboru.

## §10

### Postanowienia końcowe

1. Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie procedury naboru zostają dołączone do jego akt osobowych.

2. Oferty, które zostały odrzucone z przyczyn formalnych oraz oferty kandydatów, którzy nie zostali zatrudnieni są przechowywane w dokumentacji konkursowej przez okres dwóch miesięcy od dnia ogłoszenia wyników konkursu. Na pisemny wniosek kandydata dokumenty wymagane w ogłoszeniu o naborze mogą zostać mu zwrócone.

3. Związek Gmin Regionu Płockiego informuje i zastępcza, iż procedura naboru może być odwołana (uniemożliwiona) w każdym czasie bez podania przyczyn.

§ 11

Regulaminy obowiązują od dnia jego podpisania przez Przewodniczącego Zarządu Związku Gmin Regionu Płockiego.

*Zbigniew Bińlecki*  
Członek Zarządu Związku Gmin Regionu Płockiego

*Krzysztof Jadczyk*  
Wiceprzewodniczący Zarządu Związku Gmin Regionu Płockiego

*Przewodniczący Zarządu Związku Gmin Regionu Płockiego*

*Sławomir Wawrzynski*  
Członek Zarządu Związku Gmin Regionu Płockiego

*Holmstadt*

Sporządziła: Iwona Osowska – Hejcelman, Główny specjalista ds. organizacyjnych - kadrowych